



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N. 50 del 17 maggio 2022**

**OGGETTO: L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016. Art. 6 “Misure di contenimento per gli enti sub-regionali”.**

**Quantificazione del limite di spesa per l'anno 2022.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

**VISTA** la L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016, recante "*Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2017)*" ed in particolare l'art. 6 che detta una serie di disposizioni relative al contenimento della spesa per gli enti sub-regionali, disponendo, al comma 3, la necessità che venga adottato un apposito provvedimento che quantifichi il limite di spesa per l'anno 2022;

**VISTO**, in particolare, l'art. 6, comma 1, lett. a), a norma del quale la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2014;

### **DATO ATTO:**

- che, così come già acquisito dalla Corte dei Conti, il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2014 è stato determinato considerando il costo della annualità, pari ad € 273.230,00, nonché il costo del personale ex ARDIS trasferito ad Azienda con Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015 e successiva DGR n. 416 del 21 ottobre 2015, di modifica della dotazione organica di Azienda, pari ad € 421.709,62 e, pertanto, è stato fissato in € 694.939,62;

- che nella determinazione del limite di spesa per il personale anno 2022, così come già precisato nelle precedenti relazioni a partire dall'esercizio 2019, deve tenersi conto della spesa di € 5.100.000,00, inserita in bilancio all'esito della trasformazione dei contratti con i 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, avvenuta a seguito della Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 ("Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"), approvata con Delibera di Giunta Regionale del 10 dicembre 2018 n. 620 e successiva Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018 al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire, anche tramite il detto personale, supporto alle strutture della Giunta;

**RICHIAMATA** la nota prot. 2261 del 30 maggio 2022, con la relativa tabella;

**RITENUTO**, pertanto, di dover quantificare, per l'anno 2022, il limite di spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, in 5.735.000,00, nel rispetto del dettato normativo;

**RITENUTO**, altresì, di quantificare il limite di spesa per i costi di funzionamento come di seguito:



1. spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza in € 3.000,00 (anno 2014 € 5.200,00);
2. spese per missioni in € 5.500,00 (anno 2014 € 6.500,00);
3. spese per attività di formazione € 1.000,00;
4. spese per acquisto di mobili e arredi 2.700,00 (anno 2014 € 3.000,00);
5. spese per i canoni e le utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, gas e spese telefoniche in € 9.300,00 (anno 2014 € 10.200,00) e per altri servizi (pulizia) in € 16.500,00 (anno 2014 € 18.840,00);
6. spese per la manutenzione di mobili, l'acquisto e la manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici in € 8.500,00 (anno 2014 € 12.400,00 – cap. 1204010201-1204010501-1204010901-1204011102);
7. spese per l'acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici in € 1.400,00 (anno 2014 € 2.400,00);
8. spese per l'acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni in € 2.500,00 (anno 2014 € 5.920,00);
9. spese postali in € 1.000,00 (anno 2014 € 3.000,00);

#### **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di dare atto** che Azienda Calabria Lavoro ha dato esecuzione alle prescrizioni normative sui limiti di spesa di cui alla L.R. 43/2016;

- **di dare atto** che nella determinazione del limite di spesa per il personale anno 2022 deve tenersi conto della spesa di € 5.100.000,00, inserita in bilancio all'esito della trasformazione dei contratti con i 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, avvenuta a seguito della Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 ("Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"), approvata con Delibera di Giunta Regionale del 10 dicembre 2018 n. 620 e successiva Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018 al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire, anche tramite il detto personale, supporto alle strutture della Giunta;

- **di quantificare** il limite di spesa, per l'anno 2022, per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, in € 5.735.000,00, che, al netto della spesa relativa alla gestione del personale ex L.R. 28/08 e 8/10 pari ad € 5.100.000,00, risulta essere di € 635.000,00, quindi inferiore rispetto a quella sostenuta nell'anno 2014, pari ad € 694.939,62;

- **di quantificare** il limite di spesa per i costi di funzionamento in complessivi € 51.400,00, come di seguito:

1. spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza in € 3.000,00 (anno 2014 € 5.200,00);
2. spese per missioni in € 5.500,00 (anno 2014 € 6.500,00);
3. spese per attività di formazione € 1.000,00;
4. spese per acquisto di mobili e arredi 2.700,00 (anno 2014 € 3.000,00);
5. spese per i canoni e le utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, gas e spese telefoniche in € 9.300,00 (anno 2014 € 10.200,00) e per altri servizi (pulizia) in € 16.500,00 (anno 2014 € 18.840,00);



6. spese per la manutenzione di mobili, l'acquisto e la manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici in € 8.500,00 (anno 2014 € 12.400,00 – cap. 1204010201-1204010501-1204010901-1204011102);
7. spese per l'acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici in € 1.400,00 (anno 2014 € 2.400,00);
8. spese per l'acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni in € 2.500,00 (anno 2014 € 5.920,00);
9. spese postali in € 1.000,00 (anno 2014 € 3.000,00);

- **di dare atto** che le spese di funzionamento per l'anno 2014 ammontano complessivamente ad € 67.460,00 e, pertanto, per l'anno 2022 viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 6, comma 1, lett. b), L.R. 43/2016;

- **di trasmettere** il presente decreto al Dipartimento "Lavoro e Welfare", successivamente alla asseverazione da parte dell'Organo di Revisione, in fase di nomina;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario  
*dott. Felice Iracà*

